

УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Кафедра економіки і менеджменту
Факультет економіки і природокористування

Лектор
Освітній ступінь
Форма контролю

к.е.н., доцент Герчанівська Світлана Валеріївна
Магістр
Залік

Загальний опис дисципліни

Мета дисципліни – формування у студентів теоретичних знань та вироблення практичних навичок щодо здійснення ефективного управління людськими ресурсами, формування наукового світогляду та економічного мислення студентів, а також реалізації механізмів управління людськими ресурсами в різноманітних організаціях із різною специфікою діяльності.

Завдання – отримання магістрами знань щодо загальної теорії управління людськими ресурсами, використання методики та методології забезпечення потреб організації в кваліфікованих людських ресурсах, методів керівництва персоналом та форм і методів стимулювання діяльності людських ресурсів.

Результати навчання: основні поняття та категорії управління людськими ресурсами; принципи та методи управління людськими ресурсами; джерела набору персоналу в організацію та обирати з них найбільш економічно доцільні; методи пошуку та залучення кандидатів на вакантні посади; сутність позитивного соціально-психологічного клімату в колективі; особливості проведення оцінювання працівників; суть професійного розвитку працівників;

Компетентності: розробляти прогнози потреби організації в кваліфікованих людських ресурсах, висувати конкретні рекомендації, щодо удосконалення плану управління людськими ресурсами та їх розвитку, формувати зміст та структуру плану, планувати зміни у складі персоналу на відповідний період, складати професійно-кваліфікаційні характеристики, правильно організовувати процес професійного добору кадрів на вакантні посади, розробляти систему мотивації та планувати професійний розвиток людських ресурсів; володіти інструментарієм для дієвого управління людськими ресурсами в організаціях.

Теми лекцій:

- Тема 1. Управління людськими ресурсами в системі менеджменту організацій.
- Тема 2. Планування людських ресурсів в організаціях.
- Тема 3 Організація набору та відбору людських ресурсів.
- Тема 4. Формування колективу організації
- Тема 5. Оцінювання людських ресурсів організації
- Тема 6. Управління розвитком людських ресурсів організації

Теми занять:

(семінарських, практичних)

- Тема 1. Управління людськими ресурсами в системі менеджменту організацій.
- Тема 2. Планування людських ресурсів в організаціях.
- Тема 3 Організація набору та відбору людських ресурсів.
- Тема 4. Формування колективу організації
- Тема 5. Оцінювання людських ресурсів організації
- Тема 6. Управління розвитком людських ресурсів організації